



*Dispõe sobre o Processo Seletivo externo de Docentes (Doutores) para atuarem no Programa Pós- Graduação “Stricto Sensu”, interdisciplinar em **Ciências Ambientais** e nos Cursos de Graduação da Universidade do Extremo Sul Catarinense – UNESC.*

A **Universidade do Extremo Sul Catarinense – UNESC**, mantida pela **FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE CRICIÚMA – FUCRI**, pessoa jurídica de direito privado, faz saber a todos os interessados que estão abertas as inscrições para o Processo Seletivo externo de Docentes (Doutores), a serem contratados nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e da normatização interna da Instituição, que será realizado conforme as condições constantes neste Edital, observadas ainda, as condições constantes na Lei 8.213/91, relativamente à contratação de pessoas com deficiência.

1 DAS INSCRIÇÕES

1.1 Do período de inscrições:

1.1.1 As inscrições estarão abertas no período de **10 de junho a 11 de julho**, podendo ser realizadas **exclusivamente** mediante envio de e-mail para o endereço eletrônico dh.docentes@unesc.net, observados os procedimentos previstos no item 1.3 deste Edital.

1.2 Das condições de inscrição:

1.2.1 Do brasileiro nato ou naturalizado:

1.2.1.1 Estar quite com a Justiça Eleitoral;

1.2.1.2 Estar no gozo dos direitos políticos e civis;

1.2.1.3 Possuir título de doutor oficialmente reconhecido pelo MEC;

1.2.1.4 Não ter sido demitido pela Instituição nos últimos 05 (cinco) anos, contados da data da publicação do presente Edital.

1.2.2 Do estrangeiro:

1.2.2.1 Estar em situação regular no país;

1.2.2.2 Ser portador de visto permanente;

1.2.2.3 Possuir autorização de trabalho junto ao Ministério do Trabalho;

1.2.2.4 Possuir título de doutor oficialmente reconhecido pelo MEC;

1.2.2.5 Ter os respectivos títulos revalidados ou reconhecidos no Brasil, nos termos do artigo 48 § 2º e 3º da LDB.

1.3 Dos procedimentos para as inscrições:

1.3.1 A inscrição para o processo seletivo será realizada **exclusivamente** via e-mail dh.docentes@unesc.net e consistirá no preenchimento e envio de ficha de inscrição (anexa a este Edital) e mediante pagamento da respectiva taxa, nos termos do item 1.3.3.

1.3.2 À ficha de inscrição o candidato deverá anexar os seguintes documentos, **de forma digitalizada**:

- a) Comprovante de recolhimento da taxa de inscrição;
- b) Projeto de pesquisa ligado à linha de pesquisa, conforme item 2 deste Edital;
- c) Diploma e histórico do curso de graduação e de pós-graduação *stricto sensu* – doutorado;
- d) Plano de Ensino/proposta de disciplina para o mestrado;
- e) Memorial Descritivo: Apresentação da experiência acadêmica e profissional, conforme modelo orientativo anexo (máximo 2 páginas).

1.3.3 A taxa de inscrição, no valor de R\$ 120,00 (cento e vinte reais) deverá ser recolhida à Fundação Educacional de Criciúma – FUCRI, mediante depósito na Conta Corrente n. 2647-6, da agência n. 3422-3, do **Banco do Brasil** ou Conta Corrente n. 13000862-2, da agência 3599, do **Banco Santander**.

1.3.4 É de inteira responsabilidade do candidato revisar e assinar a ficha de inscrição, verificando a exatidão das informações nela contidas, ficando, após a assinatura, inteiramente responsável pelas mesmas.

1.3.5 Somente serão habilitados à seleção os candidatos que entregarem todos os documentos exigidos no momento da inscrição.

2 DAS VAGAS, DAS ÁREAS DE CONCENTRAÇÃO E DOS REQUISITOS

2.1 Uma (01) vaga para Professor Pesquisador na área de **Antropologia ou Arquitetura e Urbanismo** (40 horas semanais).

2.1.1 Requisitos da Vaga:

- a) **Graduação em Antropologia, Ciências Sociais ou Arquitetura e Urbanismo;**
- b) **Doutorado** na área de **Antropologia, Planejamento Urbano Regional ou Arquitetura e Urbanismo;**
- c) Pesquisas e publicações comprovadas em uma ou mais das seguintes áreas: Planejamento Urbano, Planejamento Urbano Regional, Antropologia Urbana, Planejamento e Gestão Urbana, Meio Ambiente Urbano;
- d) Disponibilidade para orientar alunos em dissertação de mestrado;
- e) Disponibilidade para docência em pós-graduação;
- f) Disponibilidade de horas ministradas na docência em cursos de graduação (em conformidade com a Resolução n. 10/2012/Câmara Propex, disponível em:
<http://www.unesc.net/portal/resources/documentosoficiais/7443.pdf>

2.2 Uma (01) vaga para Professor Pesquisador na área de **Engenharias ou Ciências Exatas e da Terra** (40 horas semanais).

2.2.1 Requisitos da Vaga:

- a) **Graduação em Engenharia Ambiental, Engenharia Ambiental e Sanitária ou Engenharia Química;**
- b) **Doutorado** na área de **Engenharia Ambiental, Engenharia Ambiental e Sanitária, Engenharia Química ou Ciências Ambientais** (interdisciplinar);
- c) Pesquisas e publicações comprovadas em uma ou mais das seguintes áreas: Gestão Integrada e

- Participativa dos Recursos Naturais, com enfoque em Recursos Hídricos e Saneamento Ambiental;
- d) Disponibilidade para orientar alunos em dissertação de mestrado;
 - e) Disponibilidade para docência em pós-graduação;
 - f) Disponibilidade de horas ministradas na docência em cursos de graduação (em conformidade com a Resolução n. 10/2012/Câmara Propex, disponível em:
<http://www.unesc.net/portal/resources/documentosoficiais/7443.pdf>)

3 DA REMUNERAÇÃO

3.1 A remuneração inicial, correspondente a 40 (quarenta) horas semanais, será de R\$ 8.091,48 (oito mil e noventa e um reais e quarenta e oito centavos) mensais, nos termos do Plano de Carreira do Corpo Docente da Unesc.

3.2 O Plano de Carreira do Corpo Docente está disponível no link:

<http://www.unesc.net/portal/resources/documentosoficiais/1837.pdf>

4 DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

4.1 O Processo Seletivo de Docentes será realizado por Comissão de Seleção, com a seguinte composição:

- I. Membros do Colegiado do Programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais – *Stricto Sensu*, em número de 03 (três);
- II. Coordenador de Ensino da Unidade Acadêmica;
- III. Profissional do Departamento de Desenvolvimento Humano.

5 DA SELEÇÃO

5.1 – O Processo Seletivo de Docentes ocorrerá mediante a realização de procedimento eliminatório e de procedimento classificatório.

5.1.1 O procedimento eliminatório consiste na análise do cumprimento dos requisitos descritos nos itens 2.1.1, 2.2.1 e 5.2.1 deste Edital e das condições mínimas apresentadas no Currículo Lattes do candidato.

5.1.2 O procedimento classificatório consiste na análise de títulos, experiências, participações e produções científicas do candidato, conforme Currículo *Lattes*, denominada Etapa I, e na realização de entrevista, denominada Etapa II.

5.1.3 Os Currículos *Lattes* de todos os candidatos serão impressos pela Comissão de Seleção no dia seguinte ao encerramento do período de inscrição e, com base em tal documento, serão realizados os procedimentos do processo seletivo.

5.2 Procedimento Eliminatório

5.2.1 Durante o Procedimento Eliminatório serão verificadas as seguintes condições:

- a) se o candidato preenche os requisitos para ocupação da vaga pleiteada, conforme itens 2.1.1 e 2.2.1 deste Edital;
- b) a atribuição de pontuação mínima de 60 (sessenta) pontos ao Currículo *Lattes* do candidato (considerando as pontuações constantes no quadro do item 5.3.1);

c) a comprovação de que o candidato possui no mínimo 03 (três) produções a partir de 2008, dentre as seguintes possibilidades:

1. Artigo publicado em revista Qualis B2 ou superior para a área Multidisciplinar/Interdisciplinar;
2. Livro publicado em Editora reconhecida, com ISBN e Corpo Editorial;
3. Capítulo de livro em Editora reconhecida, com ISBN e Corpo Editorial.

5.3 Procedimento Classificatório – Etapa I

5.3.1 Para fins do disposto no item 5.1.2, as informações constantes no currículo do candidato serão pontuadas nos termos do quadro abaixo:

	TÍTULOS	Pontos	Pontuação Máxima
1	Pós-doutorado	10	10
2	Título de Doutor na área, conforme item 2	25	25
3	Disciplinas ministradas em curso de mestrado (a partir de 2008)	01 para cada 30 horas	10
4	Disciplinas ministradas em cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> (a partir do ano de 2008)	01 para cada 60 horas	10
5	Experiência de docência em Ensino de Graduação (a partir do ano de 2008)	04 por ano de experiência	12
6	Livro publicado (superior a 50 páginas) com autoria única (a partir do ano de 2008)	30	-
7	Livro publicado (superior a 50 páginas) em co-autoria (a partir do ano de 2008)	25	-
8	Capítulo em livro (a partir do ano de 2008)	15	-
9	Organização de livros (superior a 50 páginas) (a partir do ano de 2008)	20	-
10	Artigo em periódico Qualis A1 ou A2, conforme classificação – CAPES (a partir do ano de 2008)	20	-
11	Artigo em periódico Qualis B1 ou B2, conforme classificação – CAPES (a partir do ano de 2008)	15	-
12	Artigo em periódico Qualis B3, B4 ou B5, conforme classificação – CAPES (a partir do ano de 2008)	05	-
13	Participação em Bancas examinadoras de teses ou dissertações em cursos recomendados pela CAPES (a partir do ano de 2008)	02 por banca	10
14	Orientação de Dissertações de Mestrado concluídas em cursos recomendados pela CAPES	02 por dissertação	10
15	Orientação de Iniciação Científica	01 por orientação	3

5.3.2 Serão classificados para a entrevista até 03 (três) candidatos com maior pontuação para cada vaga.

5.3.3 Ao currículo com maior pontuação será aferida nota 10 (dez). As demais notas serão proporcionais ao currículo com maior pontuação.

5.3.4 Para fins de desempate, na ocorrência de candidatos com igual número de pontos, considerar-se-ão, nessa ordem, as maiores pontuações obtidas relativamente a publicações, experiência de docência em pós-graduação *Stricto Sensu* e em ensino de graduação.

5.3.5 A relação dos candidatos classificados para a Etapa II será publicada até o dia **15 de julho de 2013** e fará constar data, local e horário de realização da entrevista dos classificados, conforme relação apresentada pela Comissão de Seleção.

5.4 Procedimento Classificatório – Etapa II: Entrevista

5.4.1 As entrevistas ocorrerão nos dias **17 e 18 de julho de 2013**, no horário das 8h às 11h30 e das 14h às 17h30, conforme os locais indicados na publicação da relação dos candidatos classificados, prevista no item 5.3.5.

5.4.2 O candidato deverá comparecer ao local da entrevista com 15 (quinze) minutos de antecedência, munido de sua Carteira de Identidade ou documento profissional.

5.4.3 Não será realizada entrevista com o candidato que se apresentar após o horário estabelecido para a sua entrevista, conforme publicado nos termos do item 5.3.5.

5.4.4 Na entrevista, o candidato será avaliado conforme os seguintes critérios:

- a) Conhecimentos específicos na Área de Ciências Ambientais, na perspectiva interdisciplinar, demonstrados mediante apresentação do Projeto de Pesquisa;
- b) Plano de Ensino/proposta de disciplina com conteúdo, metodologias, avaliação e bibliografias coerentes ao que foi proposto;
- c) Facilidade de expressão, objetividade e segurança demonstradas quando dos questionamentos a serem feitos pela Comissão.

5.4.5 O candidato deverá apresentar o Projeto de Pesquisa à Comissão de Seleção num tempo estimado de 15 minutos.

5.4.6 Cada membro da Comissão atribuirá ao candidato nota entre 0 (zero) e 10 (dez).

5.4.7 A nota da entrevista de cada candidato será a média aritmética de todas as pontuações atribuídas pelos membros da Comissão, com valoração entre 0 (zero) e 10 (dez), observada nota mínima de 7,0 (sete).

5.4.8 Obrigatoriamente as entrevistas serão realizadas de forma presencial, nos termos do item 5.4.1.

6 DA CLASSIFICAÇÃO

6.1 A classificação final obedecerá à ordem decrescente da média aritmética simples obtida entre as notas relativas a Etapa I e a Etapa II do procedimento classificatório.

6.2 Para fins de classificação final, entre candidatos com nota final igual, os critérios de desempate serão os seguintes:

- I – maior pontuação relativa a publicações;
- II – maior experiência de docência em pós-graduação *stricto sensu*;
- III – maior experiência profissional na área de formação.

6.3 A classificação final dos candidatos será homologada até o dia **22 de julho de 2013**, por Edital da Reitoria, conforme relação apresentada pela respectiva Comissão de Seleção.

6.4 Caberá pedido de reconsideração fundamentado à Pró-Reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Extensão, no prazo de 02 (dois) dias úteis da data da homologação dos candidatos classificados.

7 DA CONTRATAÇÃO

7.1 A convocação para admissão dos candidatos habilitados obedecerá rigorosamente à ordem de classificação.

7.2 Para contratação serão exigidos os seguintes documentos:

Ref.	Documento	N. de cópias
a)	Foto 3 x 4 recente	1
b)	Certidão Negativa de Processos Cíveis, Criminais e Fiscais, emitida pela Justiça Federal, nos últimos 06 meses	original
c)	Certidão Negativa de Processos Criminais emitida pela Justiça Estadual da Comarca onde o candidato mantenha residência, emitida nos últimos 06 meses – à disposição no site www.jfsc.gov.br	original
d)	Cédula de Identidade	2
e)	Cadastro de Pessoa Física – CPF	1
f)	Carteira de Trabalho e número do PIS	original
g)	Carteira de Trabalho (folhas de identificação e páginas de contratação).	1
h)	Título de eleitor e prova de ter votado ou justificado a omissão, na última eleição.	1
i)	Certificado de reservista (candidatos do sexo masculino)	1
j)	Certidão de nascimento ou casamento	1
k)	Certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos e/ou inválidos e comprovante das vacinas obrigatórias	1
l)	Comprovante de residência atual (conta de energia elétrica, água ou telefone)	1
m)	Comprovante de vacina contra Rubéola (para mulheres até 40 anos) conforme Lei 10.196 de 24/07/96	1
n)	Diploma e histórico do curso de graduação	original e 2 cópias
o)	Diploma e histórico escolar do (s) curso (s) de pós-graduação <i>stricto sensu</i> – <i>doutorado</i>	original e 2 cópias
p)	<i>CURRICULUM VITAE</i> documentado: plataforma LATTES - CNPq (produção a partir de 2008 e trabalhos mais relevantes)	1

7.3 Se no momento da contratação, o candidato não comprovar os títulos e produções constantes em seu Currículo Lattes, pontuados pela Comissão para fins da seleção, estará desclassificado do presente processo seletivo.

7.4 Para efeito de admissão os candidatos convocados ficam sujeitos à realização de exame médico e apresentação da documentação legal, conforme item 7.2.

7.5 Não obstante as vagas existentes, os aprovados serão convocados conforme as necessidades da Universidade do Extremo Sul Catarinense – UNESC, que se resguarda o direito de não chamar os aprovados.

7.6 Os candidatos selecionados permanecerão em período probatório durante 12 (doze) meses, com avaliação permanente de desempenho, salvo quando sua contratação ocorrer por prazo inferior.

8 DISPOSIÇÕES GERAIS

8.1 A inscrição implica na aceitação por parte do candidato de todos os princípios, normas e condições do processo seletivo, estabelecidas no presente Edital.

8.2 O candidato que no ato da inscrição prestar declaração falsa, inexata, ou apresentar documento adulterado ou inverídico, terá sua inscrição cancelada, sendo anulados todos os atos dela decorrentes, bem como noticiado à autoridade competente para apuração dos fatos delituosos.

8.3 O presente processo seletivo terá validade por 01 (um) ano, podendo haver prorrogação, por igual período, a critério da UNESC.

8.4 Os professores selecionados deverão participar do Programa de Formação Continuada de Docentes da UNESC.

8.5 Os pedidos de reconsideração deverão ser protocolados na Pró-Reitoria de Pós- graduação, Pesquisa e Extensão, no prazo de 2 (dois) dias úteis do ato questionado, conforme expediente da Universidade.

9 DISPOSIÇÕES FINAIS

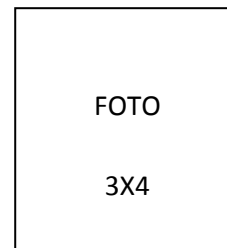
9.1 Todos os casos, problemas ou questões que surgirem e que não tenham sido expressamente previstos no presente Edital, serão resolvidos pela Reitoria.

Criciúma, 10 de junho de 2013.

Prof. Dr. Gildo Volpato
Diretor Presidente da FUCRI
REITOR DA UNESC



UNIVERSIDADE DO EXTREMO SUL CATARINENSE – UNESC
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO
PROCESSO SELETIVO EXTERNO - 2013
PPGCA - EDITAL Nº 90 /2013



FICHA DE INSCRIÇÃO

Nº _____

I - DADOS PESSOAIS

Nome: _____

Endereço: _____

Bairro: _____ Cidade: _____ UF: _____ Cep.: _____

Telefone residencial: _____ Telefone celular: _____ E-mail: _____

Sexo: () Masc () Fem Carteira de Identidade: _____ Data de Nasc: ____ / ____ / ____

Naturalidade: _____ Nacionalidade: _____

Estado Civil: () Solteiro () Casado () Outros

II – FORMAÇÃO ESCOLAR

Graduação: _____ Ano de Conclusão: _____

Estabelecimento: _____ Local: _____ UF: _____

Mestrado: _____ Ano de Conclusão: _____

Estabelecimento: _____ Local: _____ UF: _____

Doutorado: _____ Ano de Conclusão: _____

Estabelecimento: _____ Local: _____ UF: _____

III – ÁREA DE INTERESSE (Conforme item 2 do Edital)

IV – GERAL

Foi condenado em Processo Criminal

Está respondendo a Processo Criminal

Nenhuma das anteriores

Data: ____ / ____ / ____

Assinatura do candidato

FUCRI – FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE CRICIÚMA (mantenedora)

Av. Universitária, 1105 – Bairro Universitário – Cx. P. 3167 – Fone: (48) 3431-2703 – 88806-000 – CRICIÚMA - SC



ANEXO II - ORIENTAÇÕES PARA ELABORAÇÃO DO MEMORIAL DESCRITIVO

O Memorial Descritivo é uma autobiografia que descreve, analisa e critica acontecimentos sobre a trajetória acadêmico-profissional e intelectual do candidato, avaliando cada etapa de sua experiência. Recomenda-se que o memorial inclua em sua estrutura seções que destaquem as informações mais significativas, como a formação, as atividades técnico-científicas e artístico-culturais, as atividades docentes, as atividades de administração, a produção científica, entre outras. O texto deve ser redigido na primeira pessoa do singular, o que permitirá ao candidato enfatizar o mérito de suas realizações.

Sugestão de Estrutura do Memorial

Introdução: apresentação do objetivo do memorial, justificativa do ingresso na carreira docente, destacando aspectos relevantes para a área da disciplina pretendida;

Formação Acadêmica;

Experiência profissional;

Atividades Técnico-científicas e Artístico-culturais;

Principais Produções Acadêmicas dos últimos 05 anos.