

**RESOLUÇÃO n. 45/2009/COLEGIADO UNACSA**

Inclui disciplinas optativas no curso de Secretariado Executivo, matriz curricular n. 03.

O Presidente do Colegiado da Unidade Acadêmica de Ciências Sociais Aplicadas, no uso de suas atribuições conferidas pelos ordenamentos Institucionais, e tendo em vista a decisão do Colegiado em 08 de dezembro de 2009, RESOLVE:

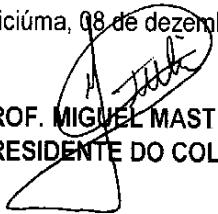
Art. 1º - Incluir as disciplinas optativas O Novo Gestor, Empreendedorismo, Economia Política, Análise das Demonstrações Financeiras, Administração de Sistemas da Informação e Relações Humanas, na matriz curricular n. 03 no curso de Secretariado Executivo, conforme quadro abaixo:

Disciplina / Créditos	Ementas
O novo gestor / 04	Gestão de pessoas e formação de equipes. Resolução de problemas e tomada de decisão. Marketing pessoal. Análise, apreciação crítica e sistematização. Processos de Liderança. Tensão e conflito. Feedback. Ética. A comunicação do profissional com o mercado, a relação entre autopromoção, competitividade e empregabilidade. Negociações.
Empreendedorismo / 04	Conceitos introdutórios. Conceitos, mitos e características do empreendedor. Empreendedorismo e empregabilidade. Criatividade, inovação e oportunidade. O empreendedor e o ambiente de negócios. Visão sistêmica. Habilidades pessoais e interpessoais. Plano de negócios: estrutura e importância. Programa de apoio a empreendedores.
Economia Política / 04	Formação de profissionais com consciência jurídica crítica, habilitados não só para o exercício da técnica jurídica, como para pensar o direito em seus aspectos científico, filosófico, histórico, sociológico e político.
Análise das Demonstrações Financeiras / 04	Preparação das demonstrações financeiras para análise. Métodos de Análises. Situação financeira e econômica das Organizações. Interpretação de Resultados e Tomada de Decisões, Esquema Básico da Contabilidade de Custos, Princípios para a Avaliação de Estoques.
Administração de Sistemas de Informação / 04	Evolução dos sistemas de informação; tecnologia de informação; modelos para seleção, implantação e uso dos sistemas de informação; segurança e auditoria em sistemas; uso estratégico da tecnologia da informação; tendências sobre o futuro da administração de sistemas de informação. Evolução tecnológica. Ambiente do sistema. Sistemas. Visão funcional da empresa. Arquiteturas. Segurança física e segurança de dados. Qualidade de um sistema.
Relações Humanas / 04	Conhecer a Teoria das Relações Humanas, conhecer a importância das Relações Humanas no ambiente de trabalho, desenvolver as relações interpessoais, saber da importância da imagem do marketing pessoal, ética, moral e atitude, comunicação interpessoal e percepção.

Art. 2º - Esta Resolução entrará em vigor, retroagindo seus efeitos ao 2º semestre de 2009.

Art. 3º - Revogam-se as disposições em contrário.

Criciúma, 08 de dezembro de 2009.

  
**PROF. MIGUEL MASTELLA**  
**PRESIDENTE DO COLEGIADO**

**FUCRI - FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE CRICIÚMA (MANTENEDORA)**