

CÂMARA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

RESOLUÇÃO n. 64/2009/CÂMARA ENSINO DE GRADUAÇÃO

Aprova alteração da matriz curricular do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos.

A Presidente da Câmara de Ensino de Graduação, no uso das atribuições e considerando a decisão do Colegiado em reunião do dia 07 de maio de 2009,

RESOLVE:

Art. 1º - Aprovar alteração da matriz curricular do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos.

Art. 2º - A matriz curricular n. 03, passará a ter 104 (cento e quatro) créditos computados em horas/aula de 50 (cinquenta) minutos, perfazendo 1.560 (um mil e quinhentos e sessenta) horas, mais 50 (cinquenta) horas de Atividades de Formação Complementar, totalizando 1.610 (um mil e seiscentos e dez) horas.

Art. 3º - O estágio curricular obrigatório poderá ser realizado também em períodos distintos aos das aulas.

Art. 4º - O estágio curricular não obrigatório, vinculado ao currículo e às especificidades da área do curso está previsto no Projeto Pedagógico, ficando a critério do aluno a opção de realizá-lo ou não.

Art. 5º - Poderão ser ofertadas até 20% (vinte por cento) das disciplinas curriculares na modalidade de Educação a Distância, conforme Resolução n. 10/2008 da Câmara de Ensino de Graduação.

Art. 6º - A matriz curricular n. 03 anexo a presente Resolução, entrará em vigor para os ingressantes a partir do 2º semestre/2009.

Art. 7º - Esta Resolução entra em vigor, revogadas as disposições em contrário.

Criciúma, 07 de maio de 2009.


PROFª NEIDE INES GHELLERE DE LUCA
PRESIDENTE DA CÂMARA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

FUCRI - FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE CRICIÚMA (MANTENEDORA)

**ANEXO DA RESOLUÇÃO n. 64/2009/CÂMARA ENSINO DE GRADUAÇÃO
MATRIZ CURRICULAR n. 03 - CURSO DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

Duração Mínima: 02 ½ (dois anos e meio) ou 05 (cinco) semestres

Carga Horária Total: 1.610 horas

Total de Créditos: 104

DISCIPLINAS	FASES					CRÉD.	HORA AULA	
	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª		50 MIN.	60 MIN.
Direito Empresarial	04					04	72	-
Fundamentos da Administração	04					04	72	-
Tópicos Especiais	02					02	36	-
Fundamentos de Marketing	02					02	36	-
Metodologia Científica e da Pesquisa	02					02	36	-
Produção e Interpretação de Textos	04					04	72	-
Sociologia	02					02	36	-
Cenários Econômicos		04				04	72	-
Finanças Empresariais		04				04	72	-
Gestão Contábil		04				04	72	-
Psicologia Organizacional e do Trabalho		02				02	36	-
Recrutamento, Seleção e Socialização de Pessoas		04				04	72	-
Optativa*		02		02		04	72	-
Seminários Temáticos e Visitas Técnicas		01	01			02	36	-
Empreendedorismo			04			04	72	-
Estatística			04			04	72	-
Gestão de Custos			04			04	72	-
Gestão do Clima Organizacional			04			04	72	-
Gestão Estratégica			04			04	72	-
Desenvolvimento de Pessoas				04		04	72	-
Gestão de Rotinas de Pessoal				04		04	72	-
Gestão Estratégica de Recursos Humanos				04		04	72	-
Negociações e Relações Trabalhistas				02		02	36	-
Plano de Recursos Humanos				04	04	08	144	-
Capacitação em Coaching					02	02	36	-
Gestão da Informação em Recursos Humanos					04	04	72	-
Gestão de Remuneração e Benefícios					04	04	72	-
Medicina e Segurança do Trabalho					02	02	36	-
O Novo Gestor					02	02	36	-
Sistemas Previdenciários					04	04	72	-
SUB-TOTAL	20	21	21	20	22	104	1.872	-
Atividades de Formação Complementar - AFC**								50
TOTAL GERAL	20	21	21	20	22	104	1.872	50
CARGA HORÁRIA TOTAL: 1.872 horas/aula = 1.560 + 50 horas = 1.610 horas								

*Optativa - Caberá à Coordenação do Curso definir que disciplina optativa será ofertada a cada fase.

**Atividades de Formação Complementar - AFC, cursadas ao longo do curso e normatizadas por legislação específica.

ROL DAS DISCIPLINAS OPTATIVAS*	CRÉDITOS	HORA/AULA
Endomarketing	02	36
Libras	02	36
Fundamentos da Informática	02	36
Gestão da Qualidade	02	36

Criciúma, 07 de maio de 2009.



PROF^a NEIDE INÊS GHELLERE DE LUCA
PRESIDENTE DA CÂMARA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO