GUIA DO PLANO DE CARREIRA
TÉCNICO-ADMINISTRATIVO UNESC/FUCRI

O Plano de Carreira (**Resolução n. 02/2008/CSA**) organiza os funcionários em classes funcionais e níveis salariais, estabelecendo regras claras para o crescimento profissional por meio de desempenho e qualificação.

GESTÃO DE PLANO
A responsabilidade operacional cabe ao Departamento De Desenvolvimento Humano.

1 CLASSE FUNCIONAL
Divisão por Classes e Pontuação

- **Analistas Supervisores e Coordenadores** — 128 a 426 pontos
- **Assistentes** — 66 a 108 pontos
- **Auxiliares** — 38 a 54 pontos

2 NÍVEL
Posição dentro da Classe

- **13 a 15** — Níveis mais elevados na classe
- **8 a 12** — Níveis intermediários altos
- **4 a 7** — Níveis Intermediários
- **1 a 3** — Níveis iniciais da classe

3 FAIXA SALARIAL
Remuneração conforme o nível

NÍVEIS	PONTUAÇÃO (CORRESPONDENTE À CLASSE)	FAIXAS SALARIAIS A	B	C	D	E	F
13 a 15	128 a 426 pontos	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8 a 12	128 a 426 pontos	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4 a 7	66 a 108 pontos	✓	✓	✓	✓	✓	✓
1 a 3	38 a 54 pontos	✓	✓	✓	✓	✓	✓

As faixas vão de A (inicial) até F (mais elevada) dentro de cada nível.

4 EVOLUÇÃO
Como você avança na carreira

Capacitação
Invista em conhecimento e desenvolvimento contínuo

Desempenho
Mantenha, no mínimo, 80% de desempenho nas avaliações.

Tempo na faixa
Cumpra o tempo mínimo de 2 anos na faixa atual.

REGRAS PARA EVOLUÇÃO PROFISSIONAL

ADICIONAL DE TRIÊNIO



Grafiticação de **3%** a cada **3 ANOS** de **serviço efetivo**

Limitada ao **Máximo** de **21%**

PROMOÇÃO
(Mudança de Cargo)



Ocorre quando o **funcionário** passa para um **cargo superior** condicionado à existência de vaga.

PROGRESSÃO*
(Mudança de Faixa)

20h de **Cursos de Capacitação** no **Período Avaliativo**

80% de **Desempenho**

Mínimo de **2 ANOS**** Na faixa atual

OBSERVAÇÕES
*Com base na resolução, a nova remuneração resultante da progressão, será paga a partir de janeiro do ano subsequente.
**Observar o Art. 17 da Resolução 02/2008/CSA

CRESCER NA UNESC É RESULTADO DE DESEMPENHO, CONHECIMENTO E COMPROMISSO. | Investir em você é transformar o futuro da nossa universidade.