

CONSELHO UNIVERSITÁRIO

RESOLUÇÃO n. 04/2019/CONSU

Aprova reestruturação e nova matriz curricular do curso de graduação: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, modalidade a distância.

A Presidente do Conselho Universitário, CONSU, no uso de suas atribuições, considerando manifestação favorável da Câmara de Ensino de Graduação e a decisão do Colegiado Pleno reunido em 23 de abril de 2019,

RESOLVE:

Art. 1º - Aprovar reestruturação e nova matriz curricular do curso superior de graduação: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, modalidade a distância.

Art. 2º - Com a reestruturação o curso terá 1.640 (um mil e seiscentas e quarenta) horas e 500 (quinhentas) vagas anuais.

Art. 3º - A matriz curricular n. 03 constitui anexo da presente Resolução, entrando em vigor para os ingressantes a partir do 2º semestre/2019.

Art. 4º - Esta Resolução entra em vigor nesta, alterando a Resolução n. 25/2015/CONSU.

Art. 5º - Revogam-se as disposições em contrário.

Criciúma, 23 de abril de 2019.



PROF.ª Dra. LUCIANE BISOGNIN CERETTA
PRESIDENTE DO CONSU

**ANEXO DA RESOLUÇÃO n. 04/2019/CONSU
MATRIZ CURRICULAR n. 3 DO CURSO SUPERIOR DE GRADUAÇÃO: TECNOLOGIA EM GESTÃO DE
RECURSOS HUMANOS, MODALIDADE A DISTÂNCIA.**

NIVEL	N. DISC.	DISCIPLINA	C/H	TOTAL CH/NIVEL
N.1	1	Metodologia Científica e da Pesquisa	80	200
	2	Fundamentos Econômicos para Negócios	80	
	3	Introdução a Gestão de Negócios	40	
N.2	1	Sociologia	80	200
	2	Introdução a Contabilidade de Negócios	80	
	3	Comunicação Empresarial	40	
N.3	1	Matemática Financeira	80	200
	2	Gestão Estratégica de Custos	80	
	3	Estatística	40	
N.4	1	Gestão Estratégica das Organizações	80	200
	2	Gestão do Conhecimento e de Inovação	80	
	3	Sistema de Informações Gerenciais	40	
N.5	1	Fundamentos do Direito Público e Privado	80	240
	2	Legislação Trabalhista e Previdenciária	80	
	3	Optativa	80	
N.6	1	Cultura, Clima Organizacional e Endomarketing	80	200
	2	Recrutamento, Seleção e Socialização de Pessoas	40	
	3	Gestão de Rotinas de Pessoas	80	
N.7	1	Diagnóstico de Recursos Humanos	80	200
	2	Remuneração e Benefícios	80	
	3	Psicologia Organizacional e do Trabalho	40	
N.8	1	Plano de Recursos Humanos	80	200
	2	Gestão socioambiental, da Qualidade e Segurança no Trabalho	80	
	3	Treinamento, Desenvolvimento e Avaliação de Pessoas	40	
ENADE – Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Componente curricular obrigatório para conclusão do curso)				
TOTAL DA MATRIZ CURRICULAR			1640	1640

DISCIPLINAS OPTATIVAS	C/H
Libras	80
Produção e Interpretação de Texto	80
Filosofia	80
Educação e Direitos Humanos	80

Criciúma, 23 de abril de 2019.


PROF.ª Dra. LUCIANE BISOGNIN CERETTA
PRESIDENTE DO CONSU

FUCRI - FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE CRICIÚMA (MANTENEDORA)