

### RESOLUÇÃO n. 14/2017/COLEGIADO UNACSA

Aprova disciplinas para oferta em Prova de Suficiência do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, matrizes curriculares n. 03 e 04.

O Presidente do Colegiado da Unidade Acadêmica de Ciências Sociais Aplicadas – UNACSA, da Universidade do Extremo Sul Catarinense – UNESC, no uso de suas atribuições, atendendo as necessidades Institucionais, o Colegiado do Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos do dia 05 de setembro de 2017 e a decisão do Colegiado da Unidade Acadêmica de Ciências Sociais Aplicadas – UNACSA do dia 14 de setembro de 2017 RESOLVE:

Art. 1º - Aprovar disciplinas para oferta em Prova Suficiência do curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, matrizes curriculares n. 03 e 04., descritas no quadro abaixo:

Código	Disciplina	CRÉ	Ementa	MC
11346	Tópicos Especiais	02	Introdução a Gestão de Recursos Humanos. Evolução da GRH. Papel e subsistemas de RH. Temas especiais em recursos humanos, tais como: empregabilidade, empresabilidade, multifuncionalidade, terceirização, criatividade e inovação, motivação organizacional, terceirização dos serviços de ARH (outsourcing), dentre outros.	03
11358	Seminários Temáticos I	01	Estudo de temas relacionados com assuntos ligados a aspectos conjunturais e atuais da sociedade contemporânea, que possibilitem aos acadêmicos a compreensão de fatores relacionados com a globalização, políticas públicas, democracia, cultura e cidadania, sociodiversidade, redes sociais, inovação e avanços tecnológicos, meio ambiente, entre outros.	03
11359	Seminários Temáticos II	01	Estudo de temas relacionados com assuntos ligados a aspectos conjunturais e atuais da sociedade contemporânea, que possibilitem aos acadêmicos a compreensão de fatores relacionados com a globalização, políticas públicas, democracia, cultura e cidadania, sociodiversidade, redes sociais, inovação e avanços tecnológicos, meio ambiente, entre outros.	03
11368	Negociação e Relações Trabalhistas	02	Direito Coletivo do Trabalho. Liberdade Sindical. Organização Sindical. Representação dos Trabalhadores nas Empresas. Conflitos Coletivos de Trabalho. Negociações, Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho. Greve. Relação entre Organização e Funcionários.	03

11376	Sistemas Previdenciários	04	Introdução ao Direito Previdenciário: fundamentos, modelos, conceitos e princípios. A seguridade Social no Brasil: Organização, contribuintes e segurados. Custeio da Seguridade Social: Financiamento e contribuições. Prestações da Previdência Social: Concessão, cálculo, benefícios e serviços; A Previdência Privada: Histórico, evolução, custeio e benefícios.	03
11379	Fundamentos da Informática	02	Utilização do computador por meio do Sistema Operacional do tipo Windows e aplicativos de: Edição de texto, planilha eletrônica e de apresentação. Utilização da internet e redes internas.	03
18675	Introdução ao Recursos Humanos	02	Introdução a Gestão de Recursos Humanos. Evolução da GRH. Papel e subsistemas de RH. Temas especiais em recursos humanos, tais como: empregabilidade, empresabilidade, multifuncionalidade, terceirização, criatividade e inovação, motivação organizacional, terceirização dos serviços de ARH (outsourcing), dentre outros.	04
18686	Legislação e Relações Trabalhistas	02	Direito Coletivo do Trabalho. Liberdade Sindical. Organização Sindical. Representação dos Trabalhadores nas Empresas. Conflitos Coletivos de Trabalho. to Coletivo do Trabalho. Liberdade Sindical. Organização Sindical. Representação dos Trabalhadores nas Empresas. Conflitos Coletivos de Trabalho. Negociações, Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho. Greve. Relação entre Organização e Funcionários. Introdução ao Direito Previdenciário: fundamentos, modelos, conceitos e princípios. A seguridade Social no Brasil: Organização, contribuintes e segurados. Custeio da Seguridade Social: Financiamento e contribuições. Prestações da Previdência Social: Concessão, cálculo, benefícios e serviços; A Previdência Privada: Histórico, evolução, custeio e benefícios.	04
18701	Sistemas Previdenciários	04	Introdução ao Direito Previdenciário: fundamentos, modelos, conceitos e princípios. A seguridade Social no Brasil: Organização, contribuintes e segurados. Custeio da Seguridade Social: Financiamento e contribuições. Prestações da Previdência Social: Concessão, cálculo, benefícios e serviços; A Previdência Privada: Histórico, evolução, custeio e benefícios.	04
18705	Fundamentos da Informática	04	Utilização do computador por meio do Sistema Operacional do tipo Windows e aplicativos de: Edição de texto, planilha eletrônica e de apresentação. Utilização da internet e redes internas.	04

Art. 2º - Esta Resolução entra em vigor nesta data, retroagindo seus efeitos ao 2º semestre de 2017.

Art. 3º - Revogam-se as disposições em contrário.

Criciúma, 14 de setembro de 2017.



**PROF. DR. MIGUELANGELO GIANEZINI**  
**PRESIDENTE DO COLEGIADO DA UNACSA**