

CONSELHO UNIVERSITÁRIO

RESOLUÇÃO n. 24/2016/CONSU

Aprova matriz curricular do curso superior de graduação: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, modalidade a distância.

O Presidente do Conselho Universitário, CONSU, no uso de suas atribuições e *ad referendum* do Colegiado Pleno,
RESOLVE:

Art. 1º - Aprovar matriz curricular do curso superior de graduação: Tecnologia Gestão de Recursos Humanos, modalidade a Distância.

Art. 2º - A matriz curricular n. 02, terá 1.620 (um mil, seiscentos vinte) horas, 108 (cento e oito) créditos.

Art. 3º - A matriz curricular n. 02, constitui anexo da presente Resolução, entrando em vigor para os ingressantes a partir do 1º semestre/2017.

Art. 4º - Esta Resolução entra em vigor, revogadas as disposições em contrário.

Criciúma, 21 de dezembro de 2016.



PROF. Dr. GILDO VOLPATO
PRESIDENTE DO CONSU

A presente Resolução foi homologada pelo Colegiado em reunião do dia 30/03/2017.



PROF. Dr. GILDO VOLPATO
PRESIDENTE DO CONSU

ANEXO DA RESOLUÇÃO n. 24/2016/CONSU
MATRIZ CURRICULAR n. 2 DO CURSO SUPERIOR DE GRADUAÇÃO: TECNOLOGIA EM GESTÃO
DE RECURSOS HUMANOS, MODALIDADE A DISTÂNCIA.

Prazo de integralização: mínimo de 04 (quatro) semestres e máximo de 06 (seis) semestres

Carga Horária Total: 1.620 horas

Total de Créditos: 108

DISCIPLINAS	FASES				Crédito	Hora/Aula 50min.	Hora 60min.
	1	2	3	4			
MÓDULO I							
Fundamentos da Administração	4				4	72	60
Introdução aos Recursos Humanos	4				4	72	60
Psicologia Organizacional e do Trabalho	4				4	72	60
Metodologia Científica e da Pesquisa	4				4	72	60
Direito Empresarial	4				4	72	60
Comunicação Empresarial	4				4	72	60
Estatística		4			4	72	60
Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho		4			4	72	60
Gestão de Rotinas de Pessoas		4			4	72	60
Gestão da Cultura e do Clima Organizacional		4			4	72	60
Sociologia das Organizações		4			4	72	60
Recrutamento, Seleção e Socialização de Pessoas		4			4	72	60
Empreendedorismo		4			4	72	60
MÓDULO II							
Avaliação de Desempenho			4		4	72	60
Gestão Estratégica			4		4	72	60
Remuneração e Benefícios			4		4	72	60
Direito Coletivo do Trabalho			4		4	72	60
Sistema de Informações Gerenciais			4		4	72	60
Endomarketing			4		4	72	60
Plano de Recursos Humanos I			4		4	72	60
MÓDULO III							
Coaching				4	4	72	60
Introdução a Economia				4	4	72	60
Gestor Contemporâneo				4	4	72	60
Consultoria em Recursos Humanos				4	4	72	60
Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas				4	4	72	60
Optativa				4	4	72	60
Plano de Recursos Humanos II				4	4	72	60
ENADE – Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Componente curricular obrigatório para conclusão do curso)							
Total	24	28	28	28	108	1944	1620

ROL DAS DISCIPLINAS OPTATIVAS	Crédito	Hora/Aula	Hora
Ética e Responsabilidade Social	4	72	60
Gestão Socioambiental e da Qualidade	4	72	60
Introdução ao Estudo de Libras	4	72	60
Relações Étnico-Raciais e Afro descendência	4	72	60
Comportamento do Consumidor	4	72	60
Conflito, Negociação e Processo Decisório	4	72	60

FUCRI - FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE CRICIÚMA (MANTENEDORA)

ROL DAS DISCIPLINAS OPTATIVAS	Crédito	Hora/Aula	Hora
Fundamentos da Gestão Financeira	4	72	60
Fundamentos de Marketing	4	72	60
Gestão Contábil	4	72	60
Gestão de Custos	4	72	60
Gestão de Serviços	4	72	60
Marketing de Relacionamento	4	72	60
Matemática Financeira	4	72	60
Pesquisa de Mercado	4	72	60
Inovação e Tecnologia	4	72	60
Jogos de Empresas	4	72	60

Criciúma, 21 de dezembro de 2016.



PROF. Dr. GILDO VOLPATO
PRESIDENTE DO CONSU