

CONSELHO UNIVERSITÁRIO

RESOLUÇÃO n. 25/2015/CONSU

Cria o curso superior de graduação: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, modalidade a distância.

O Presidente do Conselho Universitário, CONSU, no uso de suas atribuições, tendo em vista manifestação favorável da Câmara de Ensino de Graduação e decisão do Colegiado Pleno reunido no dia 03 de setembro de 2015,

RESOLVE:

Art. 1º - Criar o curso superior de graduação: Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, modalidade a distância.

Art. 2º - O curso terá a seguinte estruturação básica:

a) Carga horária total de 1.680 (um mil e seiscentas e oitenta) horas, 112 (cento e doze) créditos.

b) Prazo de integralização: mínimo de 04 (quatro) semestres e máximo de 06 (seis) semestres.

c) Vagas: 100 (cem) vagas semestrais.

d) Modalidade: a distância.

e) Estágio curricular não obrigatório, vinculado ao currículo e as especificidades do curso está previsto no Projeto Pedagógico, ficando a critério do aluno a opção de realizá-lo ou não.

Art. 3º - O sistema de frequência e aproveitamento obedecerá ao estabelecido no Regimento Geral da UNESC.

Art. 4º - O ingresso no curso será semestral e far-se-á por processo seletivo.

Parágrafo único - As exigências e condições de participação no processo seletivo ficarão expressas em edital específico da UNESC.

Art. 5º - Caberá à Direção da Unidade Acadêmica de Ciências Sociais Aplicadas a supervisão da execução do curso.

Art. 6º - A matriz curricular n. 01 constitui anexo da presente Resolução.

Art. 7º - Esta Resolução entra em vigor, revogadas as disposições em contrário.

Criciúma, 03 de setembro de 2015.



PROF. Dr. GILDO VOLPATO
PRESIDENTE DO CONSU

**ANEXO DA RESOLUÇÃO n. 25/2015/CONSU
MATRIZ CURRICULAR n. 01 - CURSO SUPERIOR DE GRADUAÇÃO: TECNOLOGIA EM GESTÃO
DE RECURSOS HUMANOS, MODALIDADE A DISTÂNCIA**

Prazo de Integralização: mínimo de 04 (quatro) semestres e máximo de 06 (seis) semestres.
Carga Horária Total: 1.680 horas Total de Créditos: 112

DISCIPLINAS	FASES				CRED.	Hora/Aula	Hora
	1ª	2ª	3ª	4ª		50 min.	60 min.
MÓDULO I							
Ensino e Aprendizagem na EaD	4				4	72	60
Introdução aos Recursos Humanos	4				4	72	60
Metodologia Científica e da Pesquisa	4				4	72	60
Fundamentos da Administração	4				4	72	60
Psicologia Organizacional e do Trabalho	4				4	72	60
Introdução a Economia	4				4	72	60
Comunicação Empresarial	4				4	72	60
Recrutamento, Seleção e Socialização de Pessoas		4			4	72	60
Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho		4			4	72	60
Gestão de Rotinas de Pessoas		4			4	72	60
Sociologia		4			4	72	60
Estatística		4			4	72	60
Gestão Estratégica		4			4	72	60
Gestão do Clima Organizacional		4			4	72	60
MÓDULO II							
Empreendedorismo			4		4	72	60
Endomarketing			4		4	72	60
Legislação e Relações Trabalhistas			4		4	72	60
Remuneração e Benefícios			4		4	72	60
Consultoria em Recursos Humanos			4		4	72	60
Avaliação de Desempenho			4		4	72	60
Plano de Recursos Humanos I			4		4	72	60
MÓDULO III							
Capacitação e Coaching				4	4	72	60
Sistemas Previdenciários				4	4	72	60
Direito Empresarial				4	4	72	60
Cultura, Comportamento e Mudança Organizacional				4	4	72	60
O Novo Gestor				4	4	72	60
Optativa				4	4	72	60
Plano de Recursos Humanos II				4	4	72	60
ENADE – Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Componente curricular obrigatório para conclusão do curso).							
TOTAL	28	28	28	28	112	2016	1680
CARGA HORÁRIA TOTAL: 2016 horas/aulas = 1680 horas							

DISCIPLINAS OPTATIVAS*	CRED.	Hora Aula	Hora
		50 min.	60 min.
Conflito, Negociação e Processo Decisório	4	72	60
Ética e Responsabilidade Social	4	72	60
Fundamentos de Marketing	4	72	60
Gestão Contábil e Gerencial	4	72	60
Gestão de Custos	4	72	60
Gestão Socioambiental e da Qualidade	4	72	60
Inovação e Tecnologia	4	72	60
Introdução ao Estudo de Libras	4	72	60
Relações Étnico-Raciais e Afrodescendência	4	72	60
Sistema de Informações Gerenciais	4	72	60

*Optativa - Caberá à Coordenação do Curso definir a cada semestre, a partir de consulta aos acadêmicos, qual disciplina optativa será ofertada.

CERTIFICAÇÃO – De acordo com a Resolução n. 03/2002/CNE-CP poderá ser concedida certificação de qualificação profissional após a conclusão dos módulos:

Módulo I – Assistente de Recursos Humanos.

Módulo I e II - Analista de Recursos Humanos.

Módulo I, II e III - Supervisor de Recursos Humanos.

Criciúma, 03 de setembro de 2015.


PROF. Dr. GILDO VOLPATO
PRESIDENTE DO CONSU