

EDITAL Nº 270/2014

*Dispõe sobre a abertura de inscrições para o Processo Seletivo externo de Docentes (Doutores) para atuarem no Programa de Pós-graduação “Stricto Sensu” e nos Cursos de Graduação, **Área de Ciência e Engenharia de Materiais**, na Universidade do Extremo Sul Catarinense – UNESC.*

A **Universidade do Extremo Sul Catarinense – UNESC**, mantida pela **FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DE CRICIÚMA – FUCRI**, pessoa jurídica de direito privado, faz saber a todos os interessados que estão abertas inscrições para o Processo Seletivo externo de Docentes (Doutores), a serem contratados nos termos da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e da normatização interna da Instituição, que será realizado conforme as condições constantes neste Edital, observadas ainda, as condições constantes na Lei 8.213/91, relativamente à contratação de pessoas com deficiência.

1 DAS INSCRIÇÕES

1.1 Do período de inscrições:

1.1.1 As inscrições estarão abertas no período de **19 de dezembro de 2014 a 30 de janeiro de 2015**, podendo ser realizadas **exclusivamente** mediante envio de e-mail para o endereço eletrônico dh.docentes@unesc.net, observados os procedimentos previstos no item 1.3 deste Edital.

1.2 Das condições de inscrição:

1.2.1 Do brasileiro nato ou naturalizado:

1.2.1.1 Estar quite com a Justiça Eleitoral;

1.2.1.2 Estar no gozo dos direitos políticos e civis;

1.2.1.3 Possuir título de doutor oficialmente reconhecido pelo MEC.

1.2.1.4 Não ter sido demitido pela Instituição UNESC nos últimos 05 (cinco) anos, contados da publicação do presente edital.

1.2.2 Do estrangeiro:

1.2.2.1 Estar em situação regular no país;

1.2.2.2 Ser portador de visto permanente;

1.2.2.3 Possuir autorização de trabalho junto ao Ministério do Trabalho;

1.2.2.4 Possuir título de doutor oficialmente reconhecido pelo MEC;

1.2.2.5 Ter os respectivos títulos revalidados ou reconhecidos no Brasil, nos termos do artigo 48 § 2º e 3º da LDB.

1.3 Dos procedimentos para as inscrições:

1.3.1 A inscrição para o processo seletivo será realizada **exclusivamente** via e-mail dh.docentes@unesc.net e consistirá no preenchimento e envio de ficha de inscrição (anexa a este Edital) e mediante pagamento da respectiva taxa, nos termos do item 1.3.3.

1.3.2. As confirmações da inscrição somente serão enviadas, após o dia 02 de fevereiro de 2015.

1.3.3 À ficha de inscrição o candidato deverá anexar os seguintes documentos, **de forma digitalizada**:

- a) Comprovante de recolhimento da taxa de inscrição;
- b) Projeto de pesquisa ligado à linha de pesquisa, conforme item 2 deste Edital;
- c) Diploma e histórico do curso de graduação e de pós-graduação stricto sensu – Doutorado;
- d) Plano de Ensino/proposta de disciplina para o mestrado;
- e) Memorial Descritivo: Apresentação da experiência acadêmica e profissional, conforme modelo orientativo anexo (máximo 2 páginas).

1.3.4 A taxa de inscrição, no valor de R\$ 120,00 (cento e vinte reais) deverá ser recolhida à Fundação Educacional de Criciúma – FUCRI, mediante depósito na Conta Corrente n. 2647-6, da agência n. 3422-3, do **Banco do Brasil** ou Conta Corrente n. 13000862-2, da agência 3599, do **Banco Santander**.

1.3.5 É de inteira responsabilidade do candidato, revisar e assinar a ficha de inscrição, verificando a exatidão das informações nela contidas, ficando, após a assinatura, inteiramente responsável pelas mesmas.

1.3.6 Somente serão habilitados à seleção os candidatos que entregarem todos os documentos exigidos no momento da inscrição.

1.4 Somente serão aceitas as inscrições postadas até o último dia do período de inscrição, dia **30 de janeiro de 2015**.

2 DAS VAGAS, DA ÁREA DE CONCENTRAÇÃO E DOS REQUISITOS

2.1 Duas vagas para Professor Pesquisador na área de Engenharias II (40 horas semanais).

ÁREA DE ATUAÇÃO	FORMAÇÃO
Área de METAIS	a) Graduação em cursos de Engenharia de Materiais ou Metalúrgica; b) Título de Doutor; c) Pesquisa e produções na área metalúrgica; d) Disponibilidade para orientar alunos em dissertação de mestrado; e) Disponibilidade para docência em pós-graduação; f) Disponibilidade de, no mínimo, oito horas para docência em cursos de graduação; g) Ter no mínimo 3 (três) produções científicas publicadas entre artigos em periódicos B1, A2, A1 no Qualis CAPES da área de Engenharias II, a partir de 2011.
Área de BIOMATERIAIS	a) Graduação em cursos de Engenharia de Materiais, Engenharia Química, Farmácia e Bioquímica ou Biomedicina; b) Título de Doutor; c) Pesquisa e produções na área Biomateriais; d) Disponibilidade para orientar alunos em dissertação de mestrado; e) Disponibilidade para docência em pós-graduação; f) Disponibilidade de, no mínimo, oito horas para docência em cursos de graduação; g) Ter no mínimo 5 (cinco) produções científicas publicadas entre artigos em periódicos B1, A2, A1 no Qualis CAPES da área de Engenharias II, a partir de 2011.

2.1.1 Requisitos das Vagas:

- a) Pesquisa e produção comprovada conforme especificidade da área;
- b) Disponibilidade para orientar alunos em Dissertação de Mestrado;
- c) Disponibilidade para docência em pós-graduação;
- d) Disponibilidade de horas ministradas na docência em cursos de graduação (em conformidade com a Resolução n. 10/2012/Câmara PROPEX, disponível em:
<http://www.unesc.net/portal/resources/documentosoficiais/7443.pdf>

3 DA REMUNERAÇÃO

3.1 A remuneração inicial, correspondente a 40 (quarenta) horas semanais, será de R\$ 8.576,40 (oito mil e quinhentos e setenta e seis reais e quarenta centavos) mensais, nos termos do Plano de Carreira do Corpo Docente da Unesc.

3.2 O Plano de Carreira do Corpo Docente está disponível no link:
<http://www.unesc.net/portal/resources/documentosoficiais/1837.pdf>

4 DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

4.1 O Processo Seletivo de Docentes será realizado por Comissão de Seleção, com a seguinte composição:

- I. Membros do Colegiado do Programa de Pós-Graduação em Ciência e Engenharia de Materiais – *Stricto Sensu*, em número de 3 (três);
- II. Coordenador de Ensino da Unidade Acadêmica;
- III. Profissional do Departamento de Desenvolvimento Humano.

5 DA SELEÇÃO

5.1 O Processo de Seleção de Docentes ocorrerá mediante a realização de procedimento eliminatório e de procedimento classificatório.

5.1.1 O procedimento eliminatório consiste na análise do cumprimento dos requisitos descritos nos itens 2.1.1 e 5.2.1.1 deste edital e das condições mínimas apresentadas no Currículo Lattes do candidato.

5.1.2 O procedimento classificatório consiste na análise de títulos, experiências, participações e produções científicas do candidato, conforme Currículo Lattes, denominada Etapa I, e na realização de entrevista, denominada Etapa II.

5.1.3 Os Currículos Lattes de todos os candidatos serão impressos pela Comissão de Seleção no dia seguinte ao encerramento do período de inscrição e, com base em tal documento, serão realizados os procedimentos do processo seletivo.

5.2 Procedimento Eliminatório

5.2.1 Durante o procedimento eliminatório serão verificadas as seguintes condições:

5.2.1.1 Os candidatos devem atingir no mínimo 300 pontos (conforme tabela abaixo) através de publicações em periódicos, a partir de 2011. No caso da publicação de artigo científico em co-autoria com orientadores do Programa de Pós-graduação em Ciência e Engenharia de Materiais - PPGCEM, a pontuação será automaticamente dividida igualmente entre os mesmos.

Tabela de pontuação PPGCEM – CAPES *

CATEGORIA	PONTUAÇÃO
A1	100
A2	80
B1	60
B2	40
B3	20
B4	10
B5	5
C	Zero

*Classificação do periódico de acordo com o Comunicado 001/2013, Área de Engenharias II

5.3 Procedimento Classificatório – Etapa I

5.3.1 Para fins do disposto no item 5.1.2, as informações constantes no Currículo Lattes do candidato serão pontuadas nos termos do quadro abaixo:

	TÍTULOS	Pontos	Pontuação Máxima
1	Pós-doutorado na área, conforme item 2	10	10
2	Título de Doutor na área, conforme item 2	25	25
3	Título de Doutor em área correlata	10	10
4	Disciplinas ministradas em curso de doutorado, recomendados pela CAPES (a partir do ano de 2010)	02 para cada 30 horas	20
5	Disciplinas ministradas em curso de mestrado (a partir do ano de 2010)	01 para cada 30 horas	10
6	Disciplinas ministradas em cursos de pós-graduação lato sensu (a partir do ano de 2010)	01 para cada 60 horas	10
7	Experiência de Magistério em nível superior (a partir do ano de 2010)	04 por ano de experiência	12
8	Artigo em Periódico Qualis A1, conforme classificação – CAPES (a partir do ano de 2010)	19	-
9	Artigo em periódico Qualis A2, conforme classificação – CAPES (a partir do ano de 2010)	16	-
10	Artigo em periódico Qualis B1, conforme classificação – CAPES (a partir do ano de 2010)	13	-
11	Artigo em periódico Qualis B2, conforme classificação o – CAPES (a partir do ano de 2010)	10	-
12	Artigo em periódico Qualis B3, conforme classificação – CAPES (a partir do ano de 2010)	8	-
13	Artigo em periódico Qualis B4, conforme classificação – CAPES (a partir do ano de 2010)	5	-
14	Artigo em periódico Qualis B5, conforme classificação – CAPES (a partir do ano de 2010)	2	-
15	Livros Publicados (mais de 50 páginas) (a partir do ano de 2010)	33	-
16	Capítulo em livros ou organização de livros (a partir do ano de 2010)	15	-
17	Participação em Bancas examinadoras de teses em cursos recomendados pela CAPES (a partir do ano de 2010)	02 por banca	10
18	Participação em Bancas examinadoras de dissertações em cursos recomendados pela CAPES (a partir do ano de 2010)	01 por banca	05
19	Orientação de Teses de Doutorado concluídas em cursos recomendados pela CAPES (a partir do ano de 2010)	03 por tese	15
20	Orientação de Dissertações de Mestrado concluídas em cursos recomendados pela CAPES (a partir do ano de 2010)	02 por dissertação	10

5.3.2 Serão classificados para a entrevista até 09 (nove) candidatos com maior pontuação obtida conforme item 5.3.1.

5.3.3 Ao currículo com maior pontuação será aferida nota 10. As demais notas serão proporcionais ao currículo com maior pontuação. A nota do currículo vale 50% da nota global.

5.3.4 Para fins de desempate, na ocorrência de candidatos com igual número de pontos, considerar-se-ão, nessa ordem, as maiores pontuações obtidas relativamente a publicações, experiência de docência em pós-graduação *Stricto Sensu* e em ensino de graduação.

5.3.5 A relação dos candidatos classificados para a Etapa II será publicada até o dia **09 de Fevereiro de 2015** e fará constar a data, local e horário de realização da entrevista dos classificados, conforme relação apresentada pela Comissão de Seleção.

5.4 Procedimento Classificatório – Etapa II: Entrevista

5.4.1 As entrevistas ocorrerão nos **dias 18 e 19 de fevereiro**, no horário das 08h às 12h e das 14h às 18h, conforme os locais indicados na publicação da relação dos candidatos classificados prevista no item 5.3.5.

5.4.2 O candidato deverá comparecer ao local da entrevista com 15 (quinze) minutos de antecedência, munido de sua Carteira de Identidade ou documento profissional.

5.4.3 Não será realizada entrevista com o candidato que se apresentar após o horário estabelecido para a sua entrevista, conforme publicado nos termos do item 5.4.1.

5.4.4 Na entrevista, o candidato será avaliado segundo os seguintes critérios:

- a) Conhecimentos específicos na Área de Tecnologia de Materiais, demonstrados mediante apresentação do Projeto de Pesquisa;
- b) Plano de Ensino/proposta de disciplina com conteúdo, metodologias, avaliação e bibliografias coerentes ao que foi proposto;
- c) Facilidade de expressão, objetividade e segurança demonstradas quando dos questionamentos a serem feitos pela Comissão.

5.4.5 O candidato deverá apresentar o Projeto de Pesquisa à Comissão de Seleção num tempo estimado de 15 minutos.

5.4.6 Cada membro da Comissão atribuirá ao candidato nota entre 0 (zero) e 10 (dez).

5.4.7 A nota da entrevista de cada candidato será a média aritmética de todas as pontuações atribuídas pelos membros da Comissão, com valoração entre 0 (zero) e 10 (dez), observada nota mínima de 7,0 (sete).

5.4.8 Obrigatoriamente as entrevistas serão realizadas de forma presencial, nos termos do item 5.4.1.

6 DA CLASSIFICAÇÃO

6.1 A classificação final obedecerá à ordem decrescente da média aritmética simples obtida entre as notas relativas a Etapa I e a Etapa II do procedimento classificatório.

6.2 Para fins de classificação final, entre candidatos com nota final igual, os critérios de desempate serão os seguintes:

- I – maior pontuação relativa a publicações;
- II – maior experiência de docência em pós-graduação *stricto sensu*;
- III – maior experiência profissional na área de formação.

6.3 A classificação final dos candidatos será homologada até o dia **20 de fevereiro de 2015**, por Edital da Reitoria, conforme relação apresentada pela respectiva Comissão de Seleção.

6.4 Caberá pedido de reconsideração fundamentado à Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Extensão, no prazo de 02 (dois) dias úteis da data da homologação dos candidatos classificados.

7 DA CONTRATAÇÃO

7.1 A convocação para admissão dos candidatos habilitados obedecerá rigorosamente à ordem de classificação.

7.2 Para contratação serão exigidos os seguintes documentos:

Ref.	Documento	N. de cópias
a)	Foto 3 x 4 recente	1
b)	Carteira de Identidade/ RG	2 cópias e original
c)	Cadastro de Pessoa Física – CPF	1
d)	Carteira de Trabalho e número do PIS	original
e)	Carteira de Trabalho (folhas de identificação e páginas de contratação).	1
f)	Título de eleitor e prova de ter votado ou justificado a omissão, na última eleição.	1
g)	Certificado de reservista (candidatos do sexo masculino)	1
h)	Certidão de nascimento ou casamento	1
i)	Certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos e/ou inválidos e Comprovante das vacinas obrigatórias	1
j)	Comprovante de residência atual (conta de energia elétrica, água ou telefone)	1
k)	Comprovante de vacina contra Rubéola (para mulheres até 40 anos) conforme Lei 10.196 de 24/07/96	1
l)	Diploma e histórico do curso de graduação	2 cópias sendo 1 autenticada
m)	Diploma e histórico escolar do (s) curso (s) de pós-graduação <i>stricto sensu</i> – <i>doutorado</i>	2 cópias sendo 1 autenticada
n)	Diploma e histórico do curso de pós-graduação <i>lato sensu</i> e <i>stricto sensu</i> ;	2 cópias sendo 1 autenticada
o)	Comproventes de experiência profissional (carteira profissional, declarações, portarias e outros)	Cópia e original
p)	<i>CURRICULUM VITAE</i> documentado: plataforma LATTES - CNPq (produção a partir de 2010).	1

7.3 A convocação para admissão dos candidatos aprovados obedecerá rigorosamente à ordem de classificação.

7.4 Se no momento da contratação, o candidato não comprovar os títulos e produções constantes em

seu Currículo Lattes, pontuados pela Comissão para fins da seleção, estará desclassificado do presente processo seletivo.

7.5 Para efeito de admissão os candidatos convocados ficam sujeitos à realização de exame médico e apresentação da documentação legal, conforme item 7.2.

7.6 Não obstante as vagas existentes, os aprovados serão convocados conforme as necessidades da Universidade do Extremo Sul Catarinense – UNESC, que se resguarda o direito de não chamar os aprovados.

7.7 Os candidatos selecionados permanecerão em período probatório durante 12 (doze) meses, com avaliação permanente de desempenho, salvo quando sua contratação ocorrer por prazo inferior.

8 DISPOSIÇÕES GERAIS

8.1 A inscrição implica na aceitação por parte do candidato de todos os princípios, normas e condições do Processo Seletivo, estabelecidas no presente Edital.

8.2 O candidato que no ato da inscrição prestar declaração falsa, inexata, ou apresentar documento adulterado ou inverídico, terá sua inscrição cancelada, sendo anulados todos os atos dela decorrentes, bem como noticiado à autoridade competente para apuração dos fatos delituosos.

8.3 O presente processo seletivo terá validade por 06 (seis meses), podendo haver prorrogação, por igual período, a critério da UNESC.

8.4 Os professores selecionados deverão participar do Programa de Formação Continuada de Docentes da Unesc.

8.5 Os recursos deverão ser protocolados na Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão, no prazo de 2 (dois) dias úteis a contar do primeiro dia útil após a publicação do resultado da classificação, conforme horário de expediente da Universidade.

8.6 Os casos omissos serão resolvidos pela Reitoria.

Criciúma, 19 de dezembro de 2014.

Prof. Dr Gildo Volpato
Diretor Presidente da FUCRI
REITOR DA UNESC



UNIVERSIDADE DO EXTREMO SUL CATARINENSE – UNESC
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO
PROCESSO SELETIVO EXTERNO - 2015
PPGCEM - EDITAL Nº 270 /2014



FOTO
3X4

FICHA DE INSCRIÇÃO

Nº _____

I - DADOS PESSOAIS

Nome: _____

Endereço: _____

Bairro: _____ Cidade: _____ UF: _____

Cep.: _____

Telefone residencial: _____ Telefone celular: _____ E-mail: _____

Sexo: () Masc () Fem Carteira de Identidade: _____ Data de Nasc: ___ / ___ / ___

Naturalidade: _____ Nacionalidade: _____

Estado Civil: () Solteiro () Casado () Outros

II – FORMAÇÃO ESCOLAR

Graduação: _____ Ano de Conclusão: _____

Estabelecimento: _____ Local: _____ UF: _____

Mestrado: : _____ Ano de Conclusão: _____

Estabelecimento: _____ Local: _____ UF: _____

Doutorado: _____ Ano de Conclusão: _____

Estabelecimento: _____ Local: _____ UF: _____

III – ÁREA DE INTERESSE (Conforme item 2 do Edital)

Data: ___ / ___ / ___

Assinatura do candidato



ANEXO II - ORIENTAÇÕES PARA ELABORAÇÃO DO MEMORIAL DESCRITIVO

O Memorial Descritivo é uma autobiografia que descreve, analisa e critica acontecimentos sobre a trajetória acadêmico-profissional e intelectual do candidato, avaliando cada etapa de sua experiência. Recomenda-se que o memorial inclua em sua estrutura seções que destaquem as informações mais significativas, como a formação, as atividades técnico-científicas e artístico-culturais, as atividades docentes, as atividades de administração, a produção científica, entre outras. O texto deve ser redigido na primeira pessoa do singular, o que permitirá ao candidato enfatizar o mérito de suas realizações.

Sugestão de Estrutura do Memorial

Introdução: apresentação do objetivo do memorial, justificativa do ingresso na carreira docente, destacando aspectos relevantes para a área da disciplina pretendida;

Formação Acadêmica;

Experiência profissional;

Atividades Técnico-científicas e Artístico-culturais;

Principais Produções Acadêmicas dos últimos 05 anos.