

## **MISSÃO**

Promover o reconhecimento da diversidade e articular a criação de políticas afirmativas para a construção de uma cultura de paz.

## **OBJETIVO GERAL**

Criar e fortalecer uma política institucional que articule ações de caráter transversal e de indissociabilidade do ensino, pesquisa, extensão, gestão e convivência, que promovam a valorização da diversidade e da cultura de paz em diálogo permanente com a comunidade interna e externa.

## **Objetivo Específicos**

- Fomentar a criação de políticas afirmativas voltadas a populações historicamente vulneráveis compreendidas nas transversalidades de raça/etnia, deficiência, geração, classe, gênero, diversidade sexual, dentre outras em nível institucional junto aos diversos setores e programas que trabalham com a temáticas de direitos humanos;
- Organizar e disponibilizar um acervo que reúna informações sobre os diversos projetos, programas e ações de valorização da diversidade;
- Construir diálogo com os Núcleo Docentes Estruturantes (NDE's) para revisão das ementas das disciplinas, propondo a inclusão da temática das diversidades, direitos humanos, educação para os direitos humanos e cultura de paz;
- Fomentar a construção e criação de linhas e grupos de pesquisa interdisciplinares sobre direitos humanos, diversidades, educação em direitos humanos e cultura de paz nos programas de pós-graduação strictu sensu;
- Articular a inserção das temáticas de diversidades, ações afirmativas e cultura de paz nos espaços de discussão permanente da universidade (fóruns, eventos científicos, colegiados, atividades culturais e outros);
- Fomentar junto aos setores e programas institucionais a cultura do respeito as diversidades e das ações afirmativas, promovendo uma cultura de paz;
- Promover espaços e incentivar diálogos entre projetos e programas institucionais de respeito as diversidades, ações afirmativas e de promoção de cultura de paz, junto à comunidade externa (conselhos de direitos, escolas movimentos sociais, entre outros).

EIXO TEMÁTICO	EIXO DE AÇÕES
<ul style="list-style-type: none"><li>• Relações etnicorraciais</li></ul>	<b>Ensino</b>  <b>Pesquisa</b>  <b>Extensão</b>  <b>Gestão</b>  <b>Convivência</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Deficiência e capacitismo</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Gênero</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Diversidade Sexual</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Saúde Mental</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Meio Ambiente</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Interculturalidade e transculturalidade</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Inclusão Digital</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Comunidades Tradicionais</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Políticas de Ações Afirmativas</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Geração</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Imigrantes/Estrangeiros</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Direitos Humanos</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Saúde Coletiva</li></ul>	

*Coordenadora Psicóloga Janaína Damásio Vitório*  
*Coordenadora Adjunta Psicóloga Rita Guimarães Dagostim*  
*Assistente Social Priscila Schacht Cardozo*  
**E-mail: [secdiversidades@unesc.net](mailto:secdiversidades@unesc.net)**  
**fone: 31312774**  
**Bloco Administrativo sala 14**